**INDYWIDUALNY PROGRAM STAŻU**

Dotyczy udziału w projekcie

**pn. „Poprawa efektywności kształcenia zawodowego w ZS 6 w Rudzie Śląskiej”**

|  |
| --- |
| **INFORMACJA O STAŻYŚCIE** |
| Imię i nazwisko |  |
| Uczeń Kontakt | Klasa |  |
| Kierunek | technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej |
| Numer telefonu |  |
| Adres e-mail |  |
| **INFORMACJA O PRZEDSIĘBIORSTWIE PRZYJMUJĄCYM NA STAŻ** |
| Nazwa |  |
| Adres | Ulica, nr lokalu |  |
| Miejscowość |  |
| Kod pocztowy |  |
| Województwo | śląskie |
| Powiat |  |
| Opiekun stażu | Imię i nazwisko |  |
| Stanowisko |  |
| Numer telefonu |  |
| Adres e-mail |  |
| **CELE I OKRES REALIZACJI STAŻU** |
| Opis planowanych działań | Monitoring(stopień realizacji) |
| Cele edukacyjne (kompetencje i umiejętności) | Uszczegółowione efekty kształceniaUczeń po zrealizowaniu zajęć potrafi:* scharakteryzować strukturę organizacyjną przedsiębiorstwa instalacyjnego,
* określić podstawowe zasady zarządzania przedsiębiorstwem, współpracę poszczególnych działów, organizację pracy i przepływu informacji,
* zorganizować stanowisko pracy zgodnie wymaganiami ergonomii,
* zorganizować roboty instalacyjne zgodnie z obowiązującymi zasadami,
* zorganizować transport i składowanie materiałów, narzędzi i sprzętu,
* określić rodzaj i zakres robót instalacyjnych,
* sporządzić harmonogram robót instalacyjnych,
* zaplanować zagospodarowanie terenu budowy,
* sporządzić dokumentację budowy,
* określić zakres obowiązków montera systemów energetyki odnawialnej,
* dobrać materiały, narzędzia i sprzęt do montażu instalacji systemów energetyki odnawialnej,
* obsłużyć sprzęt oraz posłużyć się narzędziami zgodnie z zasadami eksploatacji,
* zorganizować i wykonać typowe prace instalacyjne w zespole oraz na indywidualnych stanowiskach pracy,
* wykonać montaż i demontaż rusztowania oraz pomostu roboczego,
* ocenić jakość wykonanych robót instalacyjnych,
* wykonać obmiar robót instalacyjnych,
* sporządzić harmonogram prac dotyczących eksploatacji instalacji fototermicznych, fotowoltaicznych, wykorzystujących biopaliwa oraz niskotemperaturowe źródła energii,
* wykonać naprawy, konserwację oraz modernizację systemów energetyki odnawialnej,
* skorzystać z dokumentacji technicznej, norm oraz instrukcji podczas prac instalacyjnych,
* zastosować przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska podczas wykonywania prac instalacyjnych,
* udzielić pomocy osobom poszkodowanym w wypadkach przy pracy.
 |  |
| Treści edukacyjne | 1. Wprowadzenie* Zapoznanie z regulaminem i harmonogramem praktyki.
* Przeszkolenie z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska. Zapoznanie ze strukturą organizacyjną przedsiębiorstwa instalacyjnego.
* Zwiedzanie przedsiębiorstwa.
* Zapoznanie uczniów z zasadami funkcjonowania przedsiębiorstwa i rodzajami wykonywanych prac.
* Poznawanie wyposażenia przedsiębiorstwa instalacyjnego.
* Poznawanie organizacji pracy na poszczególnych stanowiskach.

2. Organizacja robót instalacyjnych* Organizowanie stanowiska pracy do wykonywania określonych robót instalacyjnych.
* Organizowanie typowych robót instalacyjnych.
* Transportowanie i składowanie materiałów oraz narzędzi i sprzętu.
* Planowanie harmonogramu robót instalacyjnych.
* Planowanie zagospodarowania terenu budowy.
* Prowadzenie dokumentacji budowy.

3. Prowadzenie robót instalacyjnych * Zapoznanie uczniów z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej oraz ochrony środowiska.
* Analizowanie obowiązków montera systemów energetyki odnawialnej.
* Dobieranie materiałów, narzędzi i sprzętu do montażu instalacji.
* Obsługa sprzętu oraz posługiwanie się narzędziami.
* Wykonywanie robót instalacyjnych dotyczących instalacji elektrycznych, gazowych, ogrzewczych, wody zimnej oraz ciepłej wody użytkowej i instalacji kanalizacyjnych, wentylacyjnych i klimatyzacyjnych.
* Wykonywanie montażu instalacji fototermicznych, fotowoltaicznych, wykorzystujących biopaliwa oraz niskotemperaturowe źródła energii.
* Montaż, użytkowanie i demontaż rusztowań.
* Ocenianie jakości wykonanych robót.
* Wykonywanie obmiaru robót.

4. Wykonywanie prac związanych z eksploatacją systemów energetyki odnawialnej* Planowanie harmonogramu prac dotyczących eksploatacji instalacji fototermicznych, fotowoltaicznych, wykorzystujących biopaliwa oraz niskotemperaturowych źródeł energii.
* Organizowanie prac remontowych i naprawczych oraz modernizacji instalacji.
 |  |
| Zakres obowiązków stażysty | Uczestnik projektu:* przestrzega ustalonego przez pracodawcę rozkładu czasu stażu
* sumiennie i starannie wykonuje zadania objęte programem stażu oraz stosuje się do poleceń pracodawcy i opiekuna, o ile nie są one sprzeczne z prawem
* przestrzega przepisów i zasad obowiązujących pracowników zatrudnionych w zakładzie pracy, w szczególności regulaminu pracy, tajemnicy służbowej, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych
* dba o dobro zakładu pracy oraz zachowuje w tajemnicy informacje, których wyjawienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę
* prowadzi dokumentację zgodną z wymogami projektu
* niezwłocznie po otrzymaniu od pracodawcy opinii dotyczącej stażu przedkłada ją beneficjentowi.
 |  |
| Zasady dot. wyposażenia stanowiska pracy | Stanowiska pracy powinny być wyposażone w sposób umożliwiający realizację założonych celów. |  |
| Procedury wdrażania stażysty do pracy | * przydzielenie stażyście opiekuna stażu
* **z**apoznanie stażysty z miejscem odbywania stażu, pracownikami, wyposażeniem zakładu, regulaminem pracy **.**
* zapoznanie stażysty z treściami nauczania, szczegółowymi celami kształcenia i harmonogramem działań **.** przedstawienie stażyście dokumentacji stażu i sposobu prowadzenia
* przeprowadzenie ogólnego i stanowiskowego szkolenia bhp
 |  |
| Predyspozycjepsychofzyczne,zdrowotne,dotychczasowekwalifkacje | Zainteresowania techniczne, wyobraźnia przestrzenna, podzielność uwagi, zrównoważenie, wytrwałość, cierpliwość, dobra koordynacja słuchowo-wzrokowa, zdolność koncentracji uwagi, zamiłowanie do dokładnej pracy i porządku, spostrzegawczość, samodzielność, sumienność, cierpliwość, szczególna dyscyplina, dokładność i skrupulatność w wykonywaniu zadań. |  |
| Dodatkowe koszty związane z realizacją stażu  | * Zwrot kosztów dojazdu:
* Koszty zakupu odzieży roboczej
* Koszt ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków
* Koszty eksploatacji materiałów i narzędzi - środki nietrwałe
 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Planowany okres realizacji stażu (od-do) |  |
| Uwagi(dot. miejsca wykonywania stażu, narzędzi pracy, itp.) |  |
| HARMONOGRAM REALIZACJI STAŻU |
| Etapy | Zadanie | Planowanyczas trwaniazadania(w godz.) | Miejsce realizacji zadania |
| I | Organizowanie pracy zgodnie z zasadami i przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów ochrony przeciwpożarowej i ochronyśrodowiska | 5 |  |
| II | Zapoznanie z dokumentacją niezbędną do prowadzenia firmy, rodzaje wykonywanych zadań oraz stanowisk pracy i zakres odpowiedzialności  | 2 |  |
| III | Zapoznanie z rodzajem i zakresem prowadzonych prac związanych z eksploatacją systemów energetyki odnawialnej | 5 |  |
| IV | Ocena stanu technicznego instalacji energetyki odnawialnej | 3 |  |
| V | Określaniem potrzeb w zakresie remontów i konserwacji urządzeń energetyki odnawialnej - fototermicznych, fotowoltaicznych, wykorzystujących biopaliwa oraz niskotemperaturowych źródeł energii.  | 3 |  |
| VI | Poznawanie osprzętu do montażu urządzeń wykorzystujących energetykę odnawialną:-osprzęt elektryczny,-armatura hydrauliczna,-osprzęt wentylacji i klimatyzacji, | 10 |  |
| VII | Wykonywanie pomiarów wielkości fizycznych:-aparatura kontrolno pomiarowa,-narzędzia kontrolne, | 15 |  |
| VIII | Obsługa sprzętu oraz posługiwanie się narzędziami | 4 |  |
| IX | Analizowanie obowiązków montera systemów energetyki odnawialnej. Dobieranie materiałów, narzędzi i sprzętu do montażu instalacji.  | 4 |  |
| X | Wykonywanie podstawowych robót instalacyjnych energetyki odnawialnej- fototermicznych, fotowoltaicznych, wykorzystujących biopaliwa oraz niskotemperaturowych źródeł energii. -posługiwanie się dokumentacją, normami, schematami oraz instrukcjami montażu, | 50 |  |
| XI | Wykonywanie robót instalacyjnych dotyczących instalacji elektrycznych, gazowych, ogrzewczych, wody zimnej oraz ciepłej wody użytkowej i instalacji kanalizacyjnych, wentylacyjnych i klimatyzacyjnych.  | 25 |  |
| XII | Przygotowanie kosztorysu robót instalacyjnych-wykonywanie zapotrzebowań na materiały,-korzystanie z informatorów kosztorysowych, katalogów producentów materiałów. | 15 |  |
| XIII | Planowanie harmonogramu prac dotyczących eksploatacji instalacji fototermicznych, fotowoltaicznych, wykorzystujących biopaliwa oraz niskotemperaturowych źródeł energii.  | 8 |  |
| XIV | Organizowanie prac remontowych i naprawczych oraz modernizacji instalacji. | 8 |  |
| XV | Transportowanie i składowanie materiałów oraz narzędzi i sprzętu.  | 3 |  |
| RAZEM | 160 |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Podpis Stażysty\* | Podpis i pieczęć osoby upoważnionej do reprezentowania Przedsiębiorstwa Przyjmującego na Staż | Podpis nauczyciela ZS 6 w Rudzie Śląskiej | Podpis i pieczęć Dyrektora ZS 6  |
|  |  |  |  |

UWAGA:

\* W przypadku, gdy stażysta nie jest osobą pełnoletnią wymagany jest podpis rodzica/opiekuna prawnego

Kryteria oceniania powinny dotyczyć poziomu oraz zakresu opanowania przez uczniów umiejętności wynikających ze szczegółowych celów kształcenia. Kryteria dotyczące oceniania należy przedstawić przed rozpoczęciem praktyki. Ze względu na charakter zajęć w procesie oceniania dominować będzie obserwacja pracy uczniów oraz ocena efektów tej pracy.

Dokonując oceny pracy uczniów należy uwzględnić:

* przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej oraz ochrony bezpieczeństwa,
* organizowanie stanowiska pracy zgodnie z wymaganiami ergonomii,
* posługiwanie się narzędziami i sprzętem zgodnie z instrukcjami ich użytkowania,
* wykonywanie podstawowych robót instalacyjnych,
* jakość wykonanej pracy,
* zdyscyplinowanie i punktualność,
* odpowiedzialność za mienie powierzone na czas praktyki zawodowej,
* współpracę w zespole podczas wykonywania określonych zadań zawodowych,
* kulturę osobistą i zawodową.